

地方产业

山东省木材加工产业就业特征调查

王萌^{1,2}, 路则光^{2,3}, 贾万达^{2,3}, 毛安^{1,2}

(1. 山东农业大学水利土木工程学院, 山东泰安 271018; 2. 山东省木材科学研究所, 山东泰安 271018;
3. 山东农业大学林学院, 山东泰安 271018)

摘要: 通过问卷调查,分析山东省木材加工产业的就业特征。建议加大木材科学与工程专业人才的培养力度,为企业输送专业人才,提升企业创新能力,促进企业的健康可持续发展。

关键词: 山东省; 木材工业; 就业人员; 特征

中图分类号: TS6(252) 文献标识码: B 文章编号: 1001-8654(2015)01-0052-03

Investigation of Employment in the Wood Industry in Shandong Province

WANG Meng^{1,2}, LU Ze-guang^{2,3}, JIA Wan-da^{2,3}, MAO An^{1,2}

(1. Water Conservancy and Civil Engineering College, Shandong Agricultural University, Taian 271018, Shandong, China;
2. Shandong Province Institute of Wood Science, Taian 271018, Shandong, China;
3. Forestry College, Shandong Agricultural University, Taian 271018, Shandong, China)

山东省是我国木材工业大省,2012年的人造板产量近5 595万 m³,位居全国第一^[1];家具主营业务收入达到1 085亿元,位居全国第二^[2]。

劳动者是生产力中最活跃的能动因素,为了分析山东省木材加工产业的就业特征,笔者对2012年产值500万元以上的1 149家规模企业进行了问卷调查。被访的人造板企业数量占调查企业总数的59.53%,产值占49.06%;其中胶合板企业数量占44.65%,产值占32.01%;被访的家具生产企业数量占18.19%,产值占13.59%;其他被访的企业数量占22.28%,产值占37.35%。根据调查结果,对山东省木材加工产业就业人员的数量、岗位结构和工资待遇等进行了分析,并对其人才培养提出建议。

1 人员数量

山东省木材加工产业涵盖:胶合板、刨花板、纤维

板、贴面板、家具、木门、地板、条柳编等多种门类。本次调查中,各产业就业人数分布如图1所示。

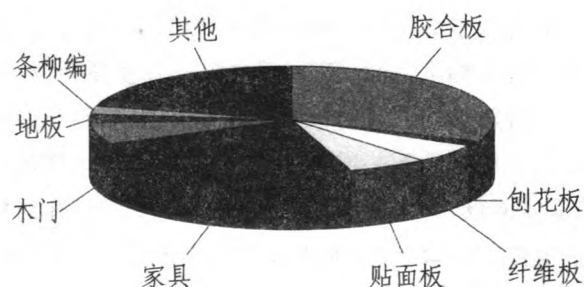


图1 山东省木材加工产业就业人员数量分布

其中:胶合板产业的就业人数最多,占山东省木材加工产业就业总人数的31.71%。全省有近万家胶合板企业,由于胶合板生产的自动化程度低,需要大量操作人员,因此从业人员最多。

其次是家具产业,有近4 200家家企业,小微企业数量居多,就业人数占山东省木材加工产业就业总人数的22.16%。家具产品的种类多、工序复杂,使用机械设备的数量虽多,但多为简单的单机加工,自动化程度低,故就业人员较多。

收稿日期:2014-02-21;修改日期:2014-12-09

基金项目:山东省林业厅项目“山东省木材工业现状调查”(32793)。
作者简介:王萌(1982—),女,山东农业大学水利土木工程学院讲师。
责任作者:路则光,男,山东农业大学林学院副教授。

相比之下,刨花板、纤维板和地板生产线的自动化程度高,连续化生产,单个企业的产能较大,企业数量相对较少,从业人数亦较少,特别是普通操作工人的数量更少。

2 岗位结构

按岗位结构,山东省木材加工产业就业人员分为:普通工人、技术工人、技术人员、管理人员、其他人员等。

根据中国家具协会统计,2011 年山东省家具业就业人数约 55 万人^[3],按照本次调查的家具产业人数比例(22.16%)估算,2012 年全省木材加工产业就业总人数约 248 万人。

其中:普通工人约 176.7 万人,技术工人约 35.9 万人,管理人员约 23.6 万人,技术人员约 4.3 万人,其他人员约 7.5 万人。各类人员的分布比例如图 2 所示。

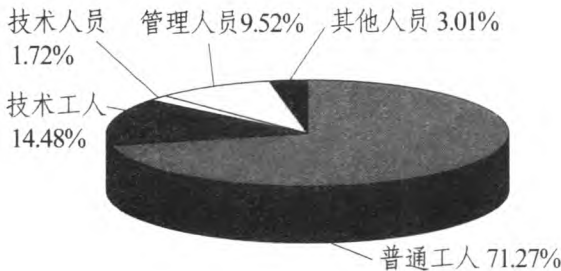


图 2 山东省木材加工产业就业人员岗位分布

图 2 显示:山东省木材加工产业中,普通工人占绝大多数,技术人员最少,说明企业普遍缺乏技术人才。

对各类产业就业特征的比较分析发现,普通工人比重最大的是胶合板产业,近 80%;技术工人比重最大的是纤维板产业,为 23%;技术人员比重最大的是条柳编产业,约 4%;管理人员比重较大的是地板产业,约 12%。

胶合板企业数量多,且绝大多数规模小,设备自动化程度低,选板、配坯、冷压、热压等多个工序皆靠人工操作;纤维板制造已实现了连续化生产,绝大多数工序控制靠计算机完成,具备专业技术知识的人员才能胜任上岗;地板生产设备自动化程度较高,且产品规格多种多样,企业盈利主要靠产量和销售量。要

保证地板产品质量和提高生产效率,对管理人员的需求量较大;条柳编产品属于艺术品,又是文化产品,产品的编织工艺及文化内涵与功能,对提升产品的附加值至关重要,需要技术人员的开发与创新。

3 自然属性

山东省木材加工产业就业人员中,本省籍员工占 88.77%,外省员工仅占 11.23%,本省员工数量是外省员工数量的 8 倍,表现出较强的地域特点。其原因主要是源于山东省人工林产业发展迅速^[4],已形成从造林到加工利用的完整产业链。在资源产地建厂,可以充分利用当地的劳动力资源,降低用人成本;同时解决本地剩余劳动力的就业问题,增加农民收入,并促进县域经济的发展,增加财政收入。

木材加工产业属于传统制造业,劳动强度较大,因此男性员工占 58.9%。但在不同类型的产业中,男女员工数量的比例有较明显的差异,主要取决于企业加工产品的类型。

不同就业岗位平均工资的调查结果为:普通工人 2 487 元/月,技术工人 3 529 元/月,技术人员 4 249 元/月,管理人员 3 895~5 879 元/月,平均工资比值为 1.00 : 1.42 : 1.71 : (1.57~2.36)。

4 建议

在山东省木材加工产业面临升级转型的形势下,技术人才匮乏成为制约企业创新能力提升、可持续发展的瓶颈^[5-13]。导致山东省木材加工产业技术人才短缺的主要原因:

1) 企业普遍追求短期效应,不重视产品研发,不注重人才引进和培养;地方政府对企业引进人才亦缺乏有效的引导和条件的创造。占多数的中小企业规模小、知名度低,没有人才资源管理机制,难以吸引或留住人才;

2) 高等院校的优秀毕业生是企业引进人才的主要供应渠道,地域环境是人才择业的首要因素。目前我国多所林业高等院校虽设置了木材科学与工程专业,但每年培养的专业人才数量有限;再加上 2011 年之前山东省基本没有设置木材科学与工程专业的高等院校,难以满足山东省木材加工产业的快速发展对高技能专业人才的需求。

对此,企业应尽快改变观念,采取有效措施,创造吸引人才的环境。

1) 重视人才利用,加快人力资源管理制度的建设,科学管理人才,并积极组建研发队伍,为人才施展特长提供平台;提高技术人才的待遇,激励其开展工艺、产品的创新研究,促进企业创新能力的提升;

2) 加强人才培养,采用多种形式培养或招聘人才,如与林业高等院校合作,结合企业的需求,定向培养企业自己的人才;同时还要完善人才引进保留机制,以人为本,创造留住人才的条件,获得更多适合本企业的人才资源,建立长期、可持续性的竞争优势。

致谢:本调查得到山东省林业厅的支持,山东农业大学的王亚南、唐彤、刘畅、周革等同学对本文的数据处理做出积极贡献,一并表示感谢。

参考文献:

[1] 2012年山东省人造板产量占全国总产量近20%[EB/OL]. (2013-01-28) <http://www.askci.com/news/201301/28/2815285258074.shtml>.

- [2] 中国家具协会. 2013年中国家具年鉴[M].
- [3] 中国家具协会. 2012年中国家具年鉴[M].
- [4] 贾黎明,刘诗琦,祝令辉,等. 我国杨树林的碳储量和碳密度[J]. 南京林业大学(自然科学版), 2013,37(2):1-7.
- [5] 张齐生,孙丰文. 面向21世纪的中国木材工业[J]. 南京林业大学学报,2000(3):1-4.
- [6] 熊满珍,鲍甫成,侯元兆. 发展木材工业,促进林业可持续发展[J]. 木材工业,2005,19(1):11-14.
- [7] 花军. 我国东北地区木材工业发展现状与科技需求[J]. 木材工业,2009,32(4):26-29.
- [8] 钱小瑜. 我国林产工业现状及木材工业发展趋势[J]. 木材工业,2009,23(4):1-4.
- [9] 鲍滨福,翁甫金,马灵飞. 浙江木材工业的可持续发展[J]. 木材工业,2006,20(2):80-82.
- [10] 高振忠,王晓波. 广东木材工业的挑战与机遇[J]. 木材工业,2006,20(2):83-85.
- [11] 陈绪和. 我国木材工业发展方向[J]. 木材工业,2006,20(1):1-4.
- [12] 陈绪和,叶克林. 加强自主创新,全面提升我国木材工业整体竞争力[J]. 木材工业,2006,20(2):5-7.
- [13] 张森林. 关于促进我国木材工业发展的几个问题[J]. 木材工业,2004,18(6):1-4. (责任编辑 向琴)

行业简讯

地板专利联盟召开2014年度工作会议

2014年11月,中国木地板专利联盟工作会议在京举行。来自中国林科院木材工业研究所、国家林业局知识产权研究中心、南京林业大学、全国木地板专业委员会,以及大自然家居、圣象集团、四川升达、浙江久盛、浙江柏尔等10家木地板企业的代表出席会议。

联盟秘书处对联盟主要工作进行了汇报,重点介绍了联盟网站的建设进展;国家林业局知识产权研究中心做《木地板锁扣技术专利》和《采暖木地板技术专利》专题分析报告。

代表们对网站建设提出建议,对加强木地板锁扣、地热等各类技术专利的开发、研究、保护与合作进行了讨论,并达成共识。

木地板专利联盟成立于2014年4月,由十余家木地板企业及科研院所、高校共同组成,旨在共同搭建专利技术交流与合作的平台,促进木地板专利的保护、运用和创造,推动木地板产业结构的优化升级,提升我国木地板产业的核心竞争力。 向琴

《木材工业》杂志2013年度影响因子再度提高

据《中国学术期刊(光盘版)》电子杂志社有限公司、中国科学文献计量评价研究中心、清华大学图书馆最新发布的统计统计结果,《木材工业》杂志2013年度的影响因子指标再度提升,复合影响因子、综合影响因子分别为1.023、0.692,在68种林业期刊中分别排12、11位;技术研究类影响因子为0.663,在37种林业技术研究类期刊中排名第3。

影响因子是国际上通用的期刊评价指标,是指某一期刊的文章在特定年份或时期被引用的频率,是衡量学术期刊影响力的重要指标之一。评价结果反映了《木材工业》杂志在木材加工科学与技术领域的专业性和权威性,进一步确定了《木材工业》杂志在行业期刊中的领先地位。

本刊讯